OFFRE D'EMPLOI

Chargé.e de recherche 75% (possibilité de 100%)

Contrat à durée déterminée de 18 mois

Date d'entrée en fonction : 15/03/2022

Description du projet et des partenaires

Le secteur francophone de la promotion de la santé et des membres de la Chaire interdisciplinaire de la 1ère ligne (Be.hive) se sont associés pour développer conjointement un projet qui rassemble leurs compétences respectives dans le champ de la Promotion de la santé et de la Prévention (PPS) et des soins de 1ère ligne concernant le territoire de la Fédération Wallonie Bruxelles (FWB). Ce consortium de partenaires, d'affiliation associative, haute école et universitaire, a ainsi obtenu le financement, par la Fondation Roi Baudouin, d'un projet de recherche collaborative visant à comprendre quelles sont les compétences nécessaires aux professionnel·les de la 1ère ligne pour réorienter les pratiques de soins vers davantage de PPS, et comment ces compétences sont actuellement soutenues dans la formation initiale et continue de ces professionnel·les.

La réalisation de ce projet de recherche repose sur une structure de gouvernance, inspirée de la sociocratie, permettant à tous les partenaires de participer, selon leurs capacités, à la recherche. Quatre partenaires coordonnent le projet et seront des interlocuteurs privilégiés pour le ou la chercheur·euse qui sera engagé·e sur ce projet : UCLouvain (qui sera son employeur), HELB, PSMG et ULiège.

Description du poste

Le bureau principal du/de la chercheur·euse se situe à l'UCLouvain/RESO, à Woluwé-St-Lambert, mais il/elle est susceptible de travailler au sein d'une des équipes partenaires à certains moments de la recherche afin de bénéficier de l'expertise des partenaires. Il/elle doit également être prêt·e à se déplacer ponctuellement sur l'ensemble de la FWB pour les collectes de données – les frais de transport étant pris en charge par l'employeur.

Nous offrons un cadre de travail stimulant, au sein d'une petite équipe dynamique et avec de nombreuses opportunités de rencontres et d'échanges. Le projet de recherche offre également des opportunités de publications et de développement de compétences de recherche et de coordination. Le salaire est défini en référence aux barèmes du personnel de recherche de l'UCLouvain qui tiennent compte de l'ancienneté.

Si la personne recrutée en a le souhait, il lui est **possible de compléter son 75%, par un 25%** supplémentaire pour travailler sur des aspects de partage de connaissances en promotion de la santé au sein de l'UCLouvain/RESO, à Woluwé-St-Lambert.

Tâches principales

Le/la chercheur·euse se verra confier la responsabilité de la planification, la coordination et la mise en œuvre des tâches associées à la recherche collaborative. Ses tâches principales concernent des aspects scientifiques du projet et des aspects de coordination. Pour réaliser l'ensemble de ces tâches, le/la chercheur·euse pourra compter sur l'apport des partenaires du projet, et plus particulièrement sur les quatre institutions porteuses du projet.

Tâches liées aux aspects scientifiques du projet	Finaliser le protocole de la recherche, en collaboration avec les partenaires du projet ; Collecter et analyser des données, au travers **d'entretiens et de focus group** avec des parties prenantes de la formation de la PPS pour les professionnel·les de la première ligne, **d'observations de pratiques de formation** et de **documents de référence** (ex : cahier des charges de cours) ; Rédiger les rapports intermédiaires et le rapport final de la recherche ; Coordonner la production et la rédaction recommandations ; Diffuser et partager les connaissances produites par la recherche tout au long de celle-ci et plus particulièrement à la fin de celle-ci (à l'oral et à l'écrit) dans le milieu professionnel et scientifique ; Initier l'écriture d'un article scientifique pour valoriser la recherche.
Tâches de coordination	Dynamiser et coordonner le réseau de partenaires et de personnes-ressources autour du projet de recherche ; Faciliter ou participer à des réunions méthodologiques et stratégiques ; Organiser et faciliter des moments de délibération avec les partenaires afin de croiser les savoirs pour l'analyse des données ; Participer à la gestion générale de la recherche.

Caractéristiques et compétences personnelles recherchées

- Titulaire d'un master dans le domaine de la santé (science de la santé publique, sciences humaines et sociales, sciences infirmières, …) ;
- Expérience dans le domaine de la promotion de la santé et maîtrise de ses principes et valeurs ;
- Expérience dans l'enseignement ou pouvoir témoigner d'un intérêt pour les aspects de pédagogie ;
- Compétences en matière de recherche qualitative (entretiens et focus group) ;
- Intérêt pour les méthodes de recherches collaboratives et/ou familier·ère avec les dynamiques de groupe ;
- Bonne capacité d'adaptation, qualités de rigueur et de précision ;
- Bonne capacité de travailler en autonomie et en collaboration au sein d'une équipe (compétences relationnelles et de communication) ;
- Bonne connaissance de l'anglais ;
- Excellente orthographe et bonnes compétences rédactionnelles en français.

Une expérience de terrain dans le domaine des soins de première ligne est un atout.

Candidatures

Un CV et une lettre de motivation sont à adresser pour le **13 février 2022** uniquement par mail à reso@uclouvain.be en mettant en copie Mme Regina Below - regina.below@uclouvain.be

Procédure de sélection

Les entretiens de sélection se feront les **21 et 23 février après-midi** au RESO (Clos chapelle-aux-champs 30, 1200 Woluwé-St-Lambert) pour les candidat·es qui auront été présélectionné·es.

Renseignements

Tout renseignement complémentaire peut être obtenu via l'adresse mail du RESO - reso@uclouvain.be